

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счёт собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учёт в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьёй 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Комментарии к ст. 212

Законодатель, издавая нормативно-правовые документы, устанавливает определённые критерии, процедуры для урегулирования вопроса сохранения здоровья и жизни работников в процессе их труда. Статья 212 ТК РФ – императивная: она указывает, что должен сделать работодатель для того, чтобы его сотрудники работали в безопасных условиях.

Безопасность при использовании основных средств и материалов

Работники должны быть в безопасности при использовании основных средств и материалов организации. Здания, где они работают, должны соответствовать нормам ФЗ «Технический регламент» № 384-ФЗ от 30.12.2009 г.

В производстве запрещено использовать вредные или опасные вещества, которые не прошли санитарно-эпидемиологическую оценку и для них не установлены государственные стандарты. Вопрос проведения такой оценки регулируется Приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 224 «О санитарно-эпидемиологических экспертизах» от 19.07.2007 г.

Система управления охраной труда (СУОТ)

В ч. 2 ст. 212 ТК РФ говорится о системе управления охраной труда (СУОТ). СУОТ – это органы управления организации, в обязанности которых входит установление безопасных условий труда для работников. Работодатель отвечает за безопасность своих работников, поэтому при создании СУОТа он должен ориентироваться на Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система».

Средства индивидуальной защиты

Части 3 и 6 ст. 212 ТК РФ обязывают работодателя обеспечить работников средствами индивидуальной защиты (ИЗ) и обезопасить весь коллектив от потенциальных угроз жизни и здоровью на рабочем месте. К средствам ИЗ относятся специальные маски, перчатки, халаты, обувь, обезвреживающие средства и т.п. Примером коллективной защиты является ограждение от работающего двигателя, который, несомненно, несёт угрозу жизни человека.

Безопасное рабочее место

Часть 4 ст. 212 ТК РФ говорит о безопасном рабочем месте. Организация, расположение, оборудование рабочего места должны быть устроены так, чтобы здоровью и жизни работнику ничто не угрожало.

Режим труда и отдыха

На урегулирование режима труда и отдыха в ТК РФ выделены целые разделы: IV «Рабочее время» и V «Время отдыха».

Инструктаж работодателем для своих сотрудников

Работодатель должен проводить подробный инструктаж для своих сотрудников. Эта обязанность закреплена в ч. 7, 8, 13, 21, 22, 23 ст. 212 ТК РФ. Кроме того, в Постановлении Минтруда РФ и Минобразования РФ N 1/29 «Об утверждении» от 13.01.2003 г. расписан порядок проведения обучения работников на тему охраны труда.

Сюда входят:

- наличие локальных документов с информацией об охране труда;
- проведение инструктажа по технике безопасности;
- регулярные проверки на знание правил;
- недопуск сотрудников к работе, если они не прошли в установленном порядке обучение, стажировку или проверку знаний;
- информирование сотрудников о возможных рисках для здоровья, предоставляемых гарантиях и положенных компенсациях.

Постоянный контроль за состоянием условий рабочих мест

Согласно требованиям, изложенным в ч. 9 ст. 212 ТК РФ работодатель должен позаботиться о постоянном контроле за состоянием условий рабочих мест. Он либо вводит эту должность в штат работников, либо приглашает специалистов.

Специальная оценка условий труда

Понятие специальной оценки условий труда (ч. 10 ст. 212 ТК РФ) введено ФЗ «О специальной оценке» № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. Это комплекс мероприятий по определению вредных и опасных факторов производственной среды и оценки уровня их влияния на работника. Для проведения такой оценки работодатель организует специальную комиссию, в которую входят представители работодателя и работники организации, проводящих специальную оценку условий труда. Данное мероприятие организовывается не реже раза в пять лет.

Медицинский осмотр работников за счёт работодателя

Ч. 11 и 12 ст. 212 ТК РФ обязывают работодателя за свой счёт организовывать медицинский осмотр работников. Медосмотр может быть как при поступлении на работу, так и во время трудовой деятельности. Кроме того, законодатель запрещает допуск сотрудников к работе, если они не прошли медосмотр или обязательное освидетельствование у психиатра.

Предоставление допуска в помещение для проверки соблюдения норм законодательства

О постоянном контроле за выполнением работодателем своих обязанностей говорят ч. 14, 18, 19 ст. 212 ТК РФ. Уполномоченные органы вправе требовать, а работодатель обязан представлять все необходимые документы и беспрепятственный доступ в помещение организации проверяющим для проверки соблюдения норм законодательства. Если имеются предписания должностных лиц – работодатель должен их выполнять.

Предотвращение аварийной ситуации

Согласно ч. 15, 16 ст. 212 ТК РФ в обязанности работодателя входит предотвращение аварийной ситуации, а если она произошла – направлять все усилия на сохранение жизни и здоровья работников, в т.ч. оказание первой помощи.

Порядок регистрации и учёта несчастных случаев, создания комиссий по расследованию и другие нюансы, которые должен знать и делать работодатель в случае аварии, расписаны в ст. 227-231 ТК РФ и иных нормативных актах.

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников

Понятие санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, которое упоминается в ч. 17 ст. 212 ТК, раскрывается в ст. 223 ТК РФ.

Работодатель должен оборудовать комнату отдыха, санузлы, кухню (столовую), помещение для оказания мед. помощи.

Если работник получил травму на рабочем месте, то работодатель за свой счёт перевозит пострадавшего до больницы или к месту жительства.

Страховка работодателем работников от профессиональных заболеваний

Работодатель страхует своих работников от профессиональных заболеваний и несчастных случаев. Порядок страхования регламентирован ФЗ «Об обязательном социальном страховании» № 125-ФЗ от 24.07.1998 г. и Постановлением Правительства «Об утверждении» № 184-П от 02.03.2000 г.